

Synthèse du panorama des absences pour raison de santé pour l'exercice 2025, concernant les agents CNRACL du Centre de Gestion de Haute-Saône (CDG 70)

Le contrat groupe d'assurance statutaire du CDG 70 couvre 356 collectivités pour un total de 2 271 agents CNRACL. La grande majorité des structures (334) sont dites "inférieures au seuil", tandis que 22 disposent d'un contrat personnalisé.

1. Chiffres clés de l'absentéisme global en 2025

L'absentéisme global au sein des collectivités affiliées présente les indicateurs suivants :

- **Taux d'absentéisme** : **11,1 %** du temps de travail est perdu en raison des absences.
- **Exposition** : **35,2 %** des agents se sont arrêtés au moins une fois au cours de l'année.
- **Fréquence** : On dénombre **48,7 arrêts pour 100 agents** employés.
- **Gravité** : La durée moyenne d'un arrêt est de **65,8 jours**.
- **Volume** : Cela représente l'équivalent de **252 agents absents** sur toute la période.



2. Analyse par nature d'arrêt

L'absentéisme se répartit principalement entre la maladie ordinaire et les risques longs ou professionnels :

• Maladie Ordinaire (MO) :

- C'est la cause la plus fréquente avec un taux d'absentéisme de **5,3 %**.
- **26,2 %** des agents ont été concernés par au moins un arrêt de ce type.

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Haute-Saône

Pôle
Qualité de vie
au travail
Service Prévention

Création : 30/04/2026

- La durée moyenne par arrêt est de **37,2 jours**.

- **Accident du Travail (AT) :**

- 5,4 % des agents ont été victimes d'un accident au cours de l'année.
- La durée moyenne des arrêts suite à un accident est de 55,1 jours.
- L'activité la plus touchée est le « **nettoyage des locaux**, qui concentre 23,6 % des accidents de service.

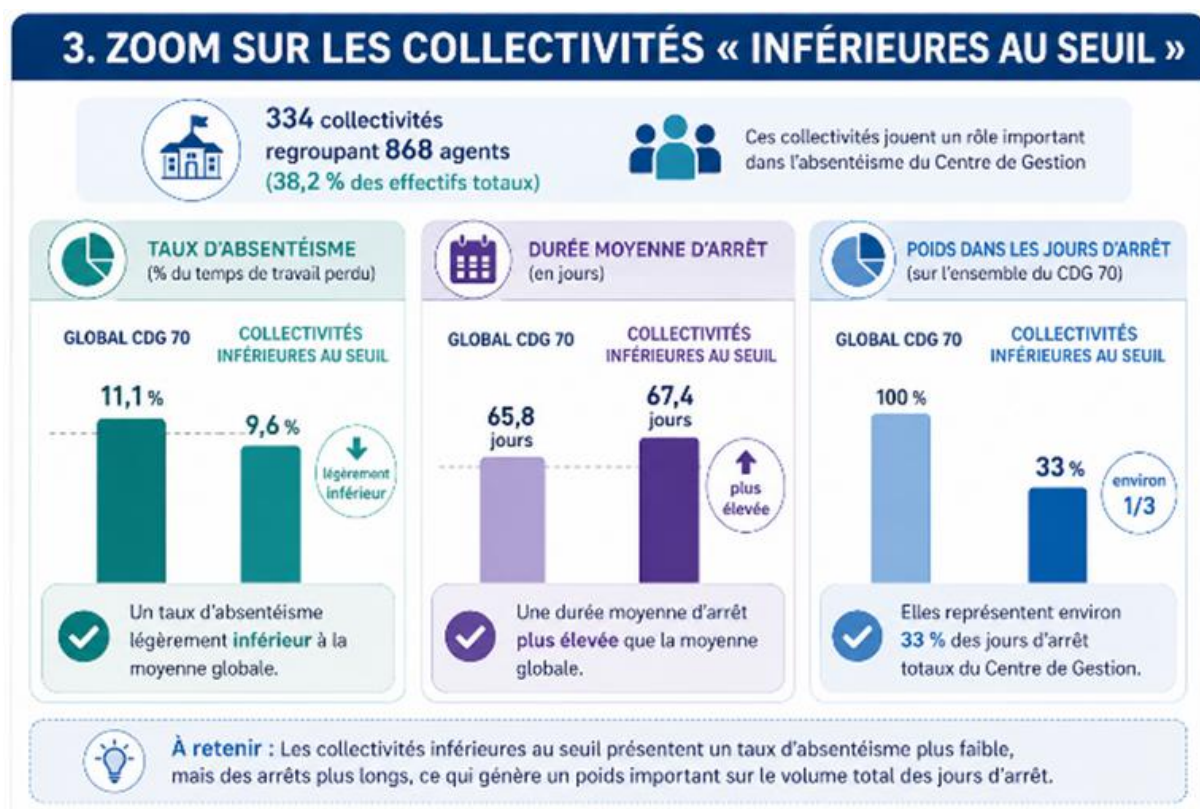
- **Longue Maladie / Longue Durée (LM/LD) :**

- Bien que moins fréquents (**3,7 arrêts pour 100 agents**), ces arrêts impactent fortement la gravité avec une durée moyenne très élevée de **307,4 jours**.

3. Zoom sur les collectivités "inférieures au seuil"

Ces 334 collectivités regroupent 868 agents (38,2 % des effectifs totaux):

- Leur taux d'absentéisme est légèrement inférieur à la moyenne globale, s'établissant à **9,6 %**.
- Toutefois, la durée moyenne d'arrêt y est plus élevée (**67,4 jours**) contre 65,8 jours au niveau global.
- Elles représentent environ **33 % des jours d'arrêt** totaux du Centre de Gestion.



4. Évolutions et tendances (2024-2025)

- On observe une **stabilité de l'absentéisme global** en termes d'exposition (27,6 % d'agents absents dans les petites collectivités en 2024 comme en 2025).
- Le taux d'absentéisme lié à la **maladie ordinaire est en nette augmentation (+22 %)**, passant de 4,0 % en 2024 à 4,9 % en 2025.
- **À l'inverse, les indicateurs liés aux accidents du travail sont en forte baisse (-56 %) sur la même période.**

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Haute-Corse

Pôle
Qualité de vie
au travail
Service Prévention

Création : 30/04/2026

ÉVOLUTIONS ET TENDANCES 2024-2025

Panorama des absences pour raison de santé – Agents CNRACL – CDG 70



Préconisations :

- **Maladie Ordinaire (MO)** : C'est le risque qui s'est le plus dégradé avec une hausse du taux d'absentéisme de +22% entre 2024 et 2025. Une attention particulière doit être portée aux agents ayant des arrêts fréquents.
- **Accidents de Service** : L'effort de prévention doit se concentrer sur l'activité de "**Nettoyage des locaux**", qui est la plus accidentogène avec **23,6 %** des accidents.
- **Risques Longs (LM/LD)** : Bien que peu nombreux, ces arrêts sont très graves (durée moyenne de **307,4 jours**). Le suivi du maintien du lien avec l'agent et la préparation de la reprise sont essentiels pour limiter ces durées.

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Côte

Pôle
Qualité de vie
au travail
Service Prévention

Création : 30/04/2026