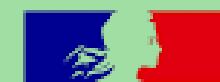




CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



**PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

1^{ER}

SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX

DE MAIRIE

DE HAUTE-SAÔNE

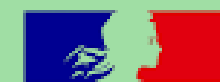
Le 3 février 2026

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

PROGRAMME

Matinée (9h00-12h30)

- Élections municipales
préparation et impacts
- Campagne budgétaire 2026
- Demande de subventions

Après-midi (13h30-17h00)

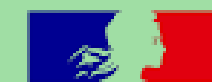
- Rétrospective
réglementaire 2025
- Réseau des secrétaires
généraux de mairie

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

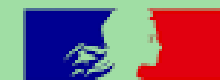
RÉTROSPECTIVE RÉGLEMENTAIRE 2025

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

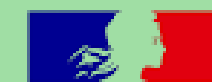
ASSOUPLISSEMENT DES CONDITIONS REQUISES POUR L'ACCÈS AU TEMPS PARTIEL DE CERTAINS AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

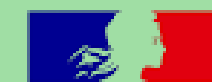
**LE DÉCRET N°2024-1263 DU 30 DÉCEMBRE 2024 PUBLIÉ AU
JOURNAL OFFICIEL DU 31 DÉCEMBRE 2024 VIENT ASSOUPLIR, POUR
LES FONCTIONNAIRES OCCUPANT UN EMPLOI À TEMPS NON
COMPLET ET LES AGENTS CONTRACTUELS, LES CONDITIONS
REQUISES AFIN DE SOLLICITER LE BÉNÉFICE D'UN TEMPS PARTIEL
DE DROIT OU SUR AUTORISATION.**

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

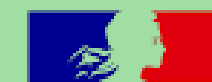
- ✓ ASSOUPLISSEMENT DE L'ACCÈS AU TEMPS PARTIEL POUR LES
FONCTIONNAIRES ET CONTRACTUELS
- ✓ OUVERTURE DU TEMPS PARTIEL SUR AUTORISATION AUX AGENTS
À TEMPS NON COMPLET
- ✓ QUOTITÉS POSSIBLES : 50 % À 90 %
- ✓ SUPPRESSION DE LA CONDITION D'ANCIENNETÉ D'UN AN POUR
LES CONTRACTUELS

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

CMO DANS LA FPT - ÉVOLUTIONS DEPUIS LE 1ER MARS 2025

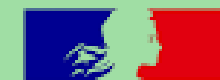
- ✓ 1 JOUR DE CARENCE
- ✓ TRAITEMENT À 90 % PENDANT LES 3 PREMIERS MOIS (DEPUIS
LE 1ER MARS 2025)
 - ✓ 9 MOIS À DEMI-TRAITEMENT
 - ✓ CLM / CLD NON CONCERNÉS

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

DÉCRET N° 2025-1099 DU 19 NOVEMBRE 2025 MODIFIANT LES CONDITIONS DE PROMOTION INTERNE DES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE DE CATÉGORIE B DES COMMUNES DE MOINS DE 2 000 HABITANTS

ATTENTION : PAS DE DÉCRET D'APPLICATION À CE JOUR

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

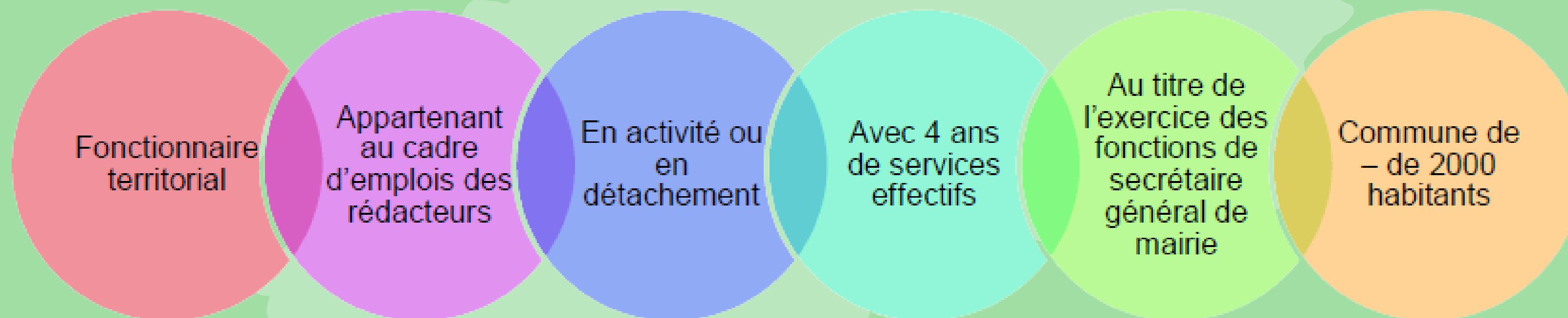
Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

CRÉATION D'UNE VOIE SPÉCIFIQUE DE PROMOTION INTERNE VERS LA CATÉGORIE A (GRADE D'ATTACHÉ TERRITORIAL) POUR LES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE



EN PRATIQUE

- ☐ Nécessité de revoir le budget prévisionnel
- ☐ Révision possible des LDG afin d'inclure le nouveau dispositif
- ☐ Communication aux agents des nouvelles modalités de PI

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

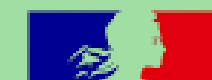
DÉCRET N° 2025-1097 DU 19 NOVEMBRE 2025 MODIFIANT LES CONDITIONS D'ASSIMILATION DES CENTRES COMMUNAUX ET INTERCOMMUNAUX D'ACTION SOCIALE DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

LE DÉCRET N° 2025-1097 DU 19 NOVEMBRE VIENT MODIFIER L'ARTICLE R. 313-18 DU CODE GÉNÉRAL DE LA FONCTION
PUBLIQUE

Ancien texte

« Les centres communaux et intercommunaux d'action sociale sont assimilés à des communes en fonction de l'importance de leur budget de fonctionnement et du nombre et de la qualification des agents à encadrer. »

Nouveau texte

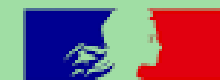
« Les centres communaux et intercommunaux d'action sociale sont assimilés à leur collectivité ou établissement de rattachement. »

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

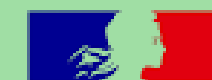
**DÉCRET N° 2025-1096 DU 19 NOVEMBRE 2025 SUPPRIMANT LE
SEUIL DE 2 000 HABITANTS POUR LA CRÉATION DE CERTAINS
GRADES DE FONCTIONNAIRES TERRITORIAUX**

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

GRADES CONCERNÉS

Attaché principal

Ingénieur principal

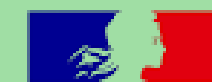
Conseiller principal des
APS

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

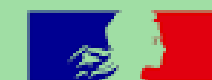
LE PLAFONNEMENT DU NOMBRE DE JOURS INDEMNISÉS AU TITRE D'UN CET

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Ancien texte

Une délibération peut prévoir
l'indemnisation des congés épargnés au-
delà de 15 jours dans la limite des 60 jours
(70 ou 80 jours dérogatoires) autorisés
pour chaque CET.

Nouveau texte

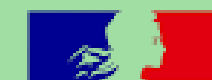
Une délibération peut prévoir
l'indemnisation des congés épargnés au-
delà de 15 jours, **selon, le cas échéant, un
plafond qu'elle a elle-même déterminé,**
dans la limite des 60 jours (70 ou 80 jours
dérogatoires) autorisés pour chaque CET.

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Le plafond doit être
déterminé par délibération et
après consultation du CST

Le plafonnement doit
s'appliquer à l'ensemble des
agents bénéficiant d'un CET

Il n'est pas possible de
moduler le montant de
l'indemnisation

Le plafonnement n'est pas
obligatoire

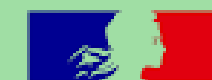
Pas de modification de la délibération si aucun plafonnement

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

FIN DE L'EXPÉRIMENTATION DE LA RUPTURE CONVENTIONNELLE

Question écrite n° 8029 du
1^{er} juil. 2025 :



Pérennisation du dispositif
envisagée



Mais

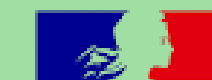
En l'absence de texte → fin
de l'expérimentation

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

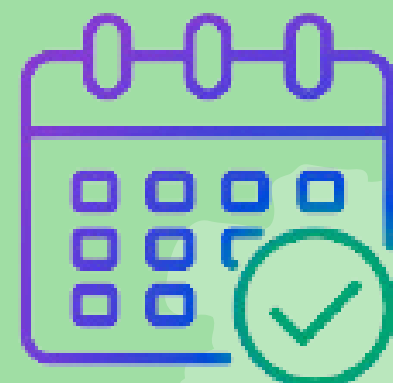
Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

LES NOUVEAUTÉS RELATIVES À LA DISPONIBILITÉ



Suppression de l'obligation
de retour dans
l'administration pour une
durée d'au moins 18 mois
continus pour le fonctionnaire
qui souhaite renouveler sa
disponibilité au-delà d'une
période de 5 ans.



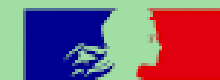
Simplification des modalités
du maintien des droits à
avancement pour le
fonctionnaire placé en
disponibilité et qui exerce,
durant cette période, une
activité professionnelle.
L'obligation annuelle de
transmission des documents
justifiant sa situation est
modifié par une obligation de
transmission unique à la
réintégration.

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**DÉCRET N°2025-1193 DU 8 DÉCEMBRE 2025 : VISITE AUPRÈS DU
MÉDECIN DU TRAVAIL OBLIGATOIRE TOUS LES 5 ANS ET NON PLUS
TOUS LES 2 ANS, SAUF POUR CERTAINES CATÉGORIES D'AGENTS**

**AUGMENTATION DE LA COTISATION PART EMPLOYEUR CNRACL À
COMPTER DU 1ER JANVIER 2026 : 37,65 % AU LIEU DE 34,65 %**

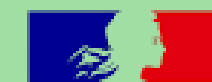
**AUGMENTATION DE LA COTISATION ADDITIONNELLE CDG 70
COMPTER DU 1ER JANVIER 2026 : 0.45 % AU LIEU DE 0.30 %**

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

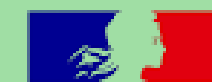
TEMPS D'ÉCHANGES

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

RÉSEAU DES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE

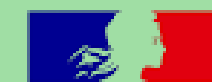
QUEL RÉSEAU POUR NOTRE TERRITOIRE ?

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

QUEL RÉSEAU POUR NOTRE TERRITOIRE ?

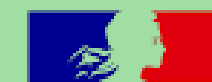
- Atelier 1 : le métier, tel qu'il est
vécu
- Atelier 2 : le réseau, tel qu'il
serait vraiment utile

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

QUEL RÉSEAU POUR NOTRE TERRITOIRE ?

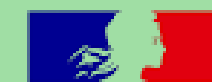
- 1 groupe par table
- 1 rapporteur par table

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

QUEL RÉSEAU POUR NOTRE TERRITOIRE ?

ATELIER 1 – LE MÉTIER AU QUOTIDIEN

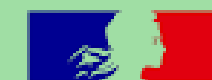
Être secrétaire général de mairie en
Haute-Saône, aujourd'hui, concrètement,
c'est quoi ?

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

QUEL RÉSEAU POUR NOTRE TERRITOIRE ?

Être secrétaire général de mairie en
Haute-Saône, aujourd'hui, concrètement,
c'est quoi ?



CE QUI PÈSE



CE QUI MET
SOUS TENSION



CE QUI FAIT TENIR

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

QUEL RÉSEAU POUR NOTRE TERRITOIRE ?

Être secrétaire général de mairie en
Haute-Saône, aujourd'hui, concrètement,
c'est quoi ?

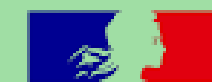
RESTITUTION

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

QUEL RÉSEAU POUR NOTRE TERRITOIRE ?

ATELIER 2 - LE RÉSEAU UTILE

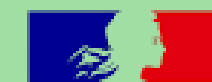
Si demain vous pouviez activer le réseau
des SGM, dans quelles situations vous
diriez : “Là, ça m’aide vraiment.” ?

1^{ER} SÉMINAIRE

SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX
DE MAIRIE DE HAUTE-SAÔNE

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône



PRÉFET
DE LA HAUTE-
SAÔNE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

QUEL RÉSEAU POUR NOTRE TERRITOIRE ?

Si demain vous pouviez activer le réseau
des SGM, dans quelles situations vous
diriez : “Là, ça m’aide vraiment.” ?

RESTITUTION