

Panorama 2024 des absences pour raison de santé en Haute-Saône

Ce panorama est établi à partir des données des 329 collectivités affiliées au contrat d'assurance statutaire du Centre de gestion représentant un échantillon de 2261 agents CNRACL.

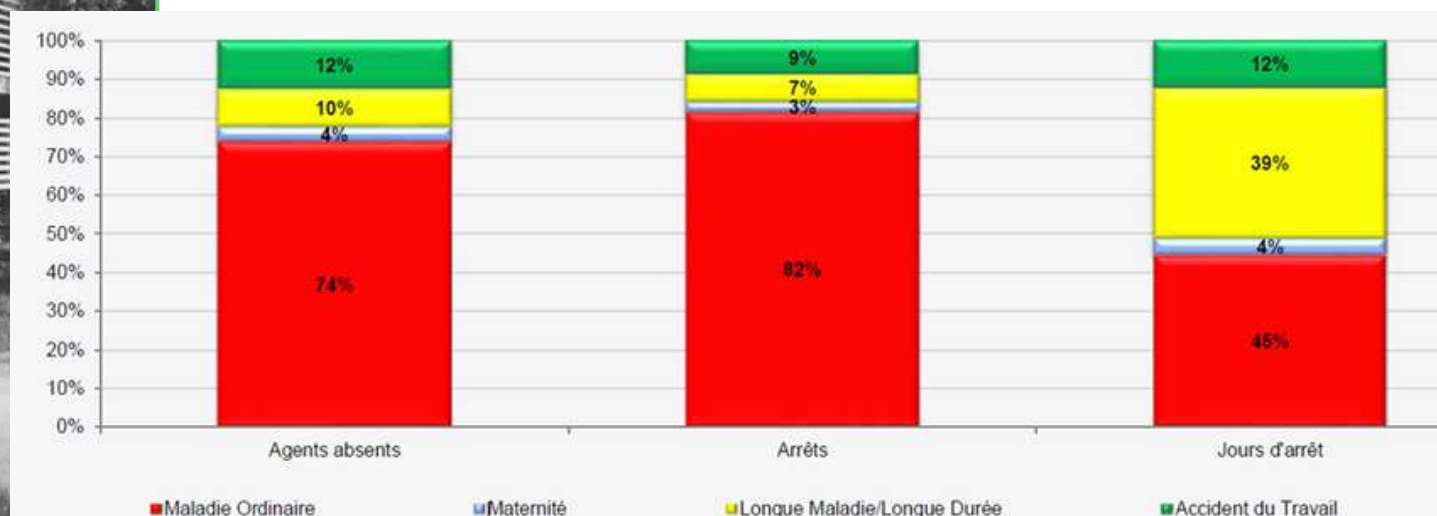
Les indicateurs d'absence

Pour rappel, la mesure de l'absentéisme repose sur l'évolution de trois groupes d'indicateurs :



Les indicateurs d'absence

Répartition de l'absentéisme par nature d'arrêt



La **Maladie ordinaire** est la première contributrice d'absence au travail. Elle rassemble :

- 74 % des agents absents,
- 82 % des arrêts,
- 45 % des jours d'absence.

Sur 100 arrêts déclarés :

- 82 sont dus à des absences en maladie ordinaire,
- 3 en maternité,
- 7 en longue maladie/longue durée,
- 9 en accident du travail.

La **LM/LD** représente 7% des absences mais est à l'origine de 39% des jours d'arrêt.

CDG 70

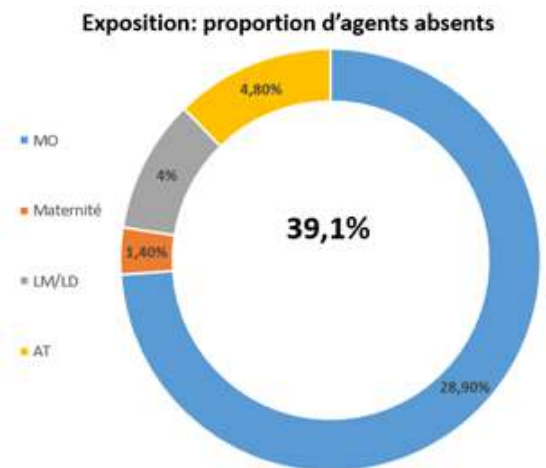
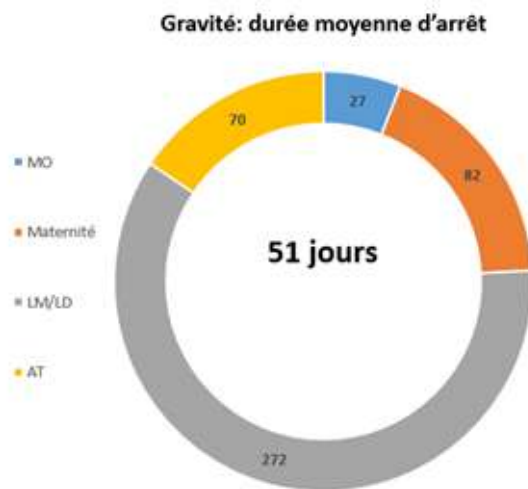
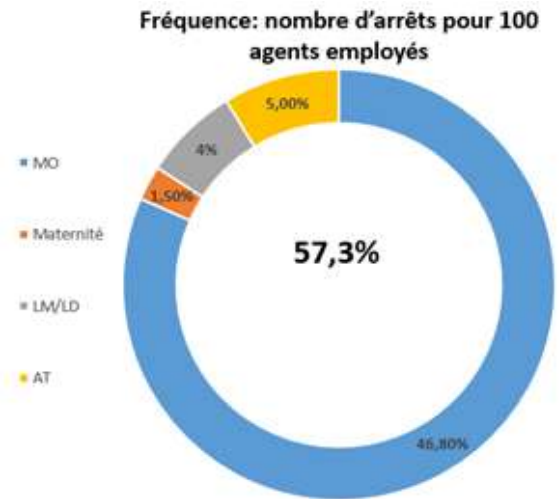
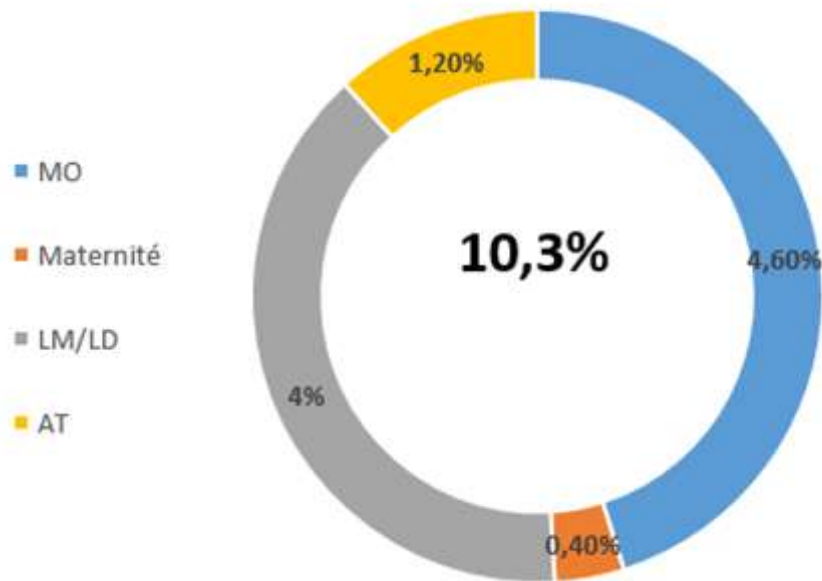
Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Haute-Saône

Pôle
Qualité de vie
au travail

Service Prévention

Création : 15/05/2025

Taux d'absentéisme théorique 2024



Ainsi, sur la période 2024 :

- 39.1 % des agents CNRACL des collectivités se sont arrêtés au moins une fois,
- Chacun de ces agents absents s'arrête en moyenne 1.6 fois,
- La durée moyenne d'arrêt est de 51 jours.

La part du temps perdu en raison des absences est de 10.3 %, ce qui représente 232 agents absents sur toute la période considérée.

CDG 70

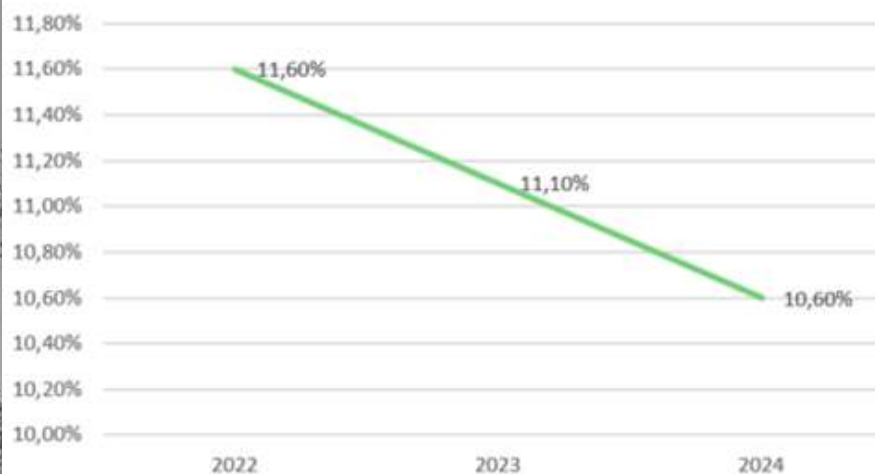
Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Haute-Saône

Pôle
Qualité de vie
au travail
Service Prévention

Création : 15/05/2025

Evolution sur 3 ans de l'absentéisme global

Evolution du taux d'absentéisme sur 3 ans



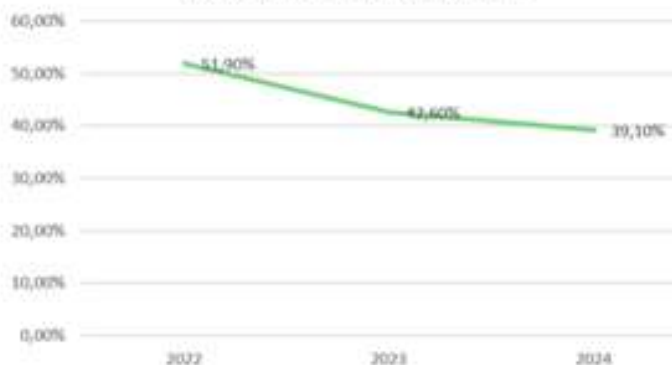
On observe une baisse du taux d'absentéisme global de plus de 10% depuis 2022 (-12,7%).

Cela s'explique par :

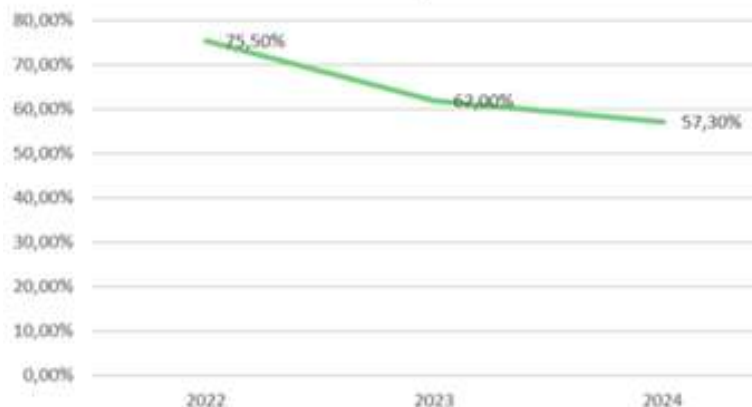
- une baisse de l'exposition (-24,6%),
- une baisse de la fréquence (-24,1%).

Toutefois, il est à noter une légère augmentation de la durée des arrêts (+ 6,3%).

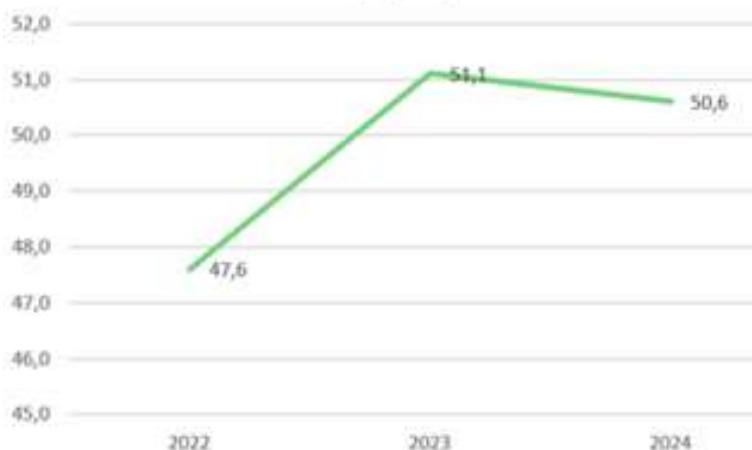
Evolution de l'exposition sur 3 ans



Evolution de la fréquence sur 3 ans



Evolution de la durée (en jours) des arrêts sur 3 ans



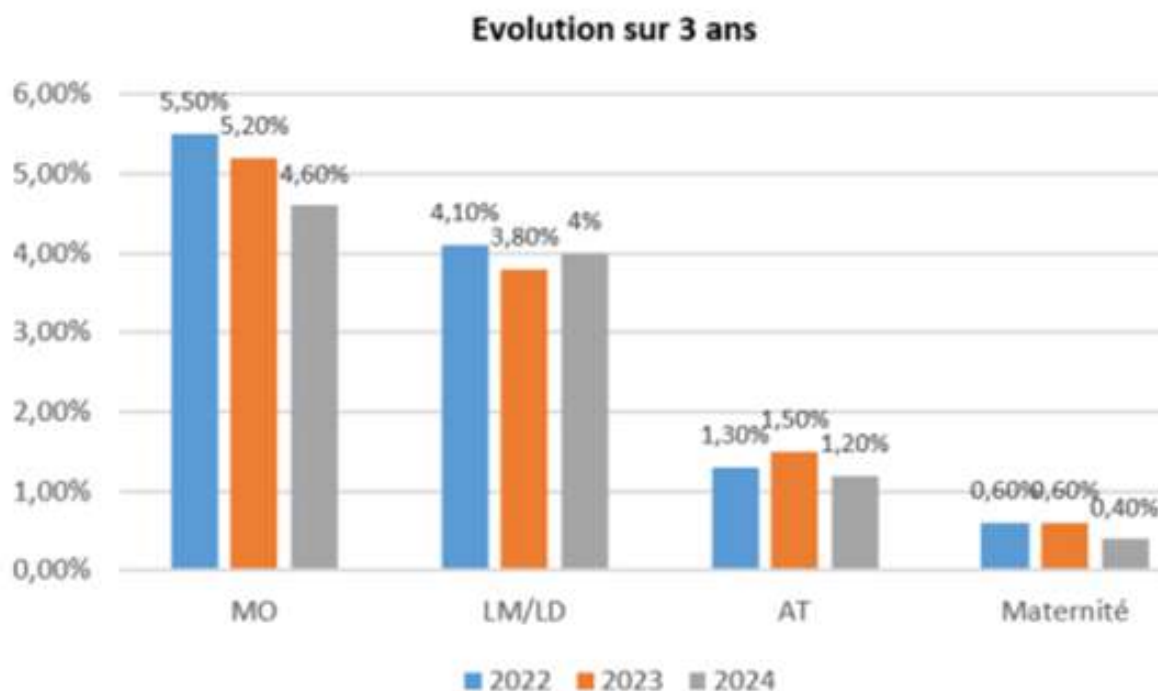
CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Haute-Saône

Pôle
Qualité de vie
au travail
Service Prévention

Création : 15/05/2025

Evolution sur 3 ans de l'absentéisme global



Il est à noter une amélioration des différentes natures d'absences.
La MO est à mettre en avant avec une baisse de plus de 16% en 3 ans.

Conclusion :

Malgré une légère augmentation de la durée des arrêts, notre département se distingue par une baisse continue de la fréquence et de l'exposition sur les 3 dernières années. Cette tendance est particulièrement encourageante.

Par ailleurs, contrairement à la tendance nationale qui voit une augmentation de 12 % des absences en maladie ordinaire sur les cinq dernières années, notre département parvient à maintenir une dynamique positive en réduisant ces absences.

CDG 70

Centre de gestion de la fonction publique territoriale
de la Haute-Saône

Pôle

**Qualité de vie
au travail**

Service Prévention

Création : 15/05/2025