



Saisine de COMITE TECHNIQUE

Objet : Entretien professionnel – Critères d’appréciation de la valeur professionnel

➤ **COLLECTIVITE :**

Coordonnées de la personne en charge du dossier :

Nom :

Téléphone :

Mail :

➤ **Préalables à la mise en oeuvre de l’entretien professionnel :**

- | | | |
|-------------------------|------------------------------|------------------------------|
| - fiches de poste | <input type="checkbox"/> oui | <input type="checkbox"/> non |
| - organigramme | <input type="checkbox"/> oui | <input type="checkbox"/> non |
| - trame de compte rendu | <input type="checkbox"/> oui | <input type="checkbox"/> non |
| - plan de formation | <input type="checkbox"/> oui | <input type="checkbox"/> non |

➤ **Proposition de critères à partir desquels la valeur professionnelle du fonctionnaire est appréciée :**

| Critères obligatoires définis par l’art 4 du décret n°2014-1526 | Sous critères propres à la collectivité ou l’établissement (par service, par métier, par niveau de fonction) |
|---|--|
| Les résultats professionnels et la réalisation des objectifs | - - - - |
| Les compétences professionnelles et techniques | - - - - |
| Les qualités relationnelles | - - - - |
| La capacité d’encadrement ou d’expertise ou à exercer des fonctions d’un niveau supérieur | - - - - |

➤ **Éléments d’information complémentaires**

.....
.....
.....
.....

Fait à, le

Désignation de l'autorité territoriale et signature
Cachet de la collectivité ou de l'établissement

Pièces à joindre :

- **fiches de poste**
- **organigramme**
- **trame de compte rendu**

**A RETOURNER AU CDG70 AVANT LES DATES LIMITES DE DEPOT DES DOSSIERS FIGURANT
SUR LE SITE www.cdg70.fr**