


<p>PROPOSITION D'AVANCEMENT PAR PROMOTION INTERNE CATEGORIE A CENTRE DE GESTION DE HAUTE-SAONE ANNEE 2020</p> <p>GRADE DE</p> <p>A retourner au CDG70 pour le 30/06/2020 dernier délai (date limite de réception) carassus.carrieres@cdg70.fr</p>		
<p><u>I- Identité de l'agent proposé et de l'employeur principal :</u> NOM : Prénom : Commune ou établissement Public..... Population: habitants.</p>		
<p><u>II- Situation administrative :</u> Date de naissance : Grade actuel : Échelon actuel: Ancienneté dans le grade : Déroulement de carrière (<i>remplir la page 4</i>). Nombre de proposition(s) de promotion interne déjà effectuée(s) pour ce Grade:..... Année(s) des demandes: Agent intercommunal : NON <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> :(<i>lister les collectivités</i>) </p>		
<p>Présentation(s) aux concours d'accès au grade au titre duquel la proposition d'avancement est faite : Nombre : Année(s) :</p>		
<p><u>III- Expérience professionnelle :</u></p> <p>A- Formation continue au cours des 5 dernières années exclusivement : (<i>intitulés des formations depuis 2015 uniquement et joindre impérativement la ou les attestations du CNFPT, à défaut le dossier ne sera pas recevable</i>) </p> <p>B- Diplômes et Validation des Acquis et de l'Expérience *(VAE) : (indiquer si l'agent a finalisé sa VAE ou si la VAE est en cours) </p> <p><small>* la VAE est une procédure permettant l'obtention d'un diplôme après validation des acquis de l'expérience professionnelle</small></p> <p>C - Préparation au concours d'accès au grade au titre duquel la proposition d'avancement est faite (effectuée intégralement) : Année : Intitulé :</p> <p>D- Différents postes occupés au cours de la carrière professionnelle dans le secteur public ou privé (<i>à lister et joindre éventuellement les différentes fiches de poste</i>) </p>	<p>Cadre réservé à la CAP</p>	

IV- Valeur professionnelle de l'agent proposé :

**Cadre
réservé à la
CAP**

Joindre le compte rendu de l'entretien professionnel 2019

A- Compétences/missions exercées : *(lister les tâches principales actuelles ou futures en précisant le domaine d'intervention)*

• **Tâches actuelles :**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

• **Tâches futures :**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Joindre obligatoirement la fiche de poste de l'agent

B- Degré de responsabilité

1. Degré d'autonomie dans l'exécution des tâches :

.....
.....
.....
.....
.....

2. Rattachement hiérarchique :

.....
.....

Joindre l'organigramme de la collectivité faisant figurer l'agent

3. Capacités à communiquer et convaincre :

.....
.....
.....
.....

C- Capacités à élaborer et conduire un projet : *(citer un exemple de projet conduit par l'agent et développer)*

.....
.....
.....
.....

